

SEPTEMBER 2026



SPECIAL VOOR IEDEREEN DIE
PENSIOEN OPBOUWT BIJ PME

WEET WAT JE TOEKOMST

Nieuwe regels:
dit blijft hetzelfde
en dit verandert

Compensatie:
extra bedrag in je
pensioenpot

**Plus: 7 vragen aan
de consulenten**



- 3** Interview Alae en André over de overstap
- 6** Dit blijft hetzelfde en dit verandert
- 8** De belangrijkste stappen op een rij
- 10** Zo zetten we de pensioenen om
- 12** Compensatie: extra bedrag in je pensioenpot
- 14** Een blik in je eigen pensioenpot
- 16** Beleggen voor je pensioen: zo werkt dat
- 17** De 3 zekerheden als je met pensioen bent
- 18** Nieuwe regels: dit is wat ze betekenen voor je gezin
- 20** Onze consultants staan voor je klaar

ALSO AVAILABLE IN ENGLISH



This special feature about PME's transition to the new pension rules is also available in English. Download your copy at pmepensioen.nl/special.

1 SPECIAL, 3 EDITIES

Deze special van *PME magazine* is voor iedereen die pensioen opbouwt bij ons. Ga je binnenkort uit dienst of met pensioen? Dan is het goed om te weten dat er nog twee edities zijn. Eentje voor iedereen die in het verleden pensioen heeft opgebouwd bij PME (maar nog niet met pensioen is). En eentje voor iedereen die pensioen ontvangt van PME. Je vindt ze op pmepensioen.nl/special.

CHECK JE GEGEVENS

We gebruiken je persoonlijke gegevens om je pensioen vast te stellen. Veel gegevens krijgen we automatisch door. Bijvoorbeeld via de gemeente. Toch is het goed om regelmatig te checken of alles klopt. Kijk bijvoorbeeld of je partner bij ons bekend is. En zorg ervoor dat we je persoonlijke e-mailadres hebben. Zo kunnen we je altijd bereiken, ook als je van baan verandert of met pensioen gaat.

COLOFON

Deze special van *PME magazine* is een uitgave van PME pensioenfondsen. Het wordt verspreid onder de aangesloten werkgevers, deelnemers en iedereen die pensioen opbouwt bij het pensioenfondsen en overige relaties van PME. PME magazine verschijnt in vier edities per jaar. PME pensioenfondsen magazine@pmepensioen.nl
Productie en eindredactie Van Luyken, Hilversum **Tekst** Suus van Geffen en PME **Vormgeving** www.curve.nl, Haarlem **Illustraties** Shutterstock/Curve **Druk** Drukwerkconsultancy, Bunnik
 © 2026 | PME pensioenfondsen

DISCLAIMER

Deze uitgave van PME is met de grootste zorg samengesteld. Je kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.



FOTO'S: HARMEN DE JONG

Op 1 januari 2027 wil PME overstappen op de nieuwe regels voor pensioen. We krijgen dan een nieuwe pensioenregeling. Alae Laghrich, voorzitter van het uitvoerend bestuur van PME, en pensioenconsulent André Nijhuis bliken terug en kijken vooruit.

Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen?

André: "Daar zijn drie redenen voor. De eerste is dat de pensioenen lange tijd niet omhoog konden. En dat terwijl het al jaren best goed gaat met de economie. Dat voelt oneerlijk, want we merken allemaal dat het leven steeds duurder wordt. Onder de nieuwe regels zijn er geen grote buffers meer. Daardoor gaat het geld eerder naar de portemonnee van mensen. Met andere woorden: er komt geen geld bij, maar er komt wel geld vrij. De tweede reden is dat de oude regels niet meer passen bij hoe we nu leven en werken. Bijvoorbeeld een paar jaar bij de ene werkgever en dan door naar een volgende baan, misschien wel in een andere sector. Of een periode als eigen baas. Of een tijdje parttime werken omdat dat beter past bij je gezinsleven op dat moment. De nieuwe regels sluiten daar beter bij aan. De derde reden: pensioen wordt duidelijker en persoonlijker. Je kunt straks precies zien hoeveel geld er naar je pensioen gaat en wat het oplevert."

Alae: "Nederland heeft een van de beste pensioenstelsels ter wereld. De nieuwe regels zorgen ervoor dat dat ook in de toekomst zo blijft."

‘HET DOEL IS DAT DE OVERSTAP VOOR IEDEREEN ZO EERLIJK MOGELIJK UITPAKT.’

ALAE LAGHRICH

Wat gaan de mensen ervan merken?

André: “We houden wat goed is en we passen aan wat beter kan. Zo blijven we meevallers en tegenvallers met elkaar delen. En je ontvangt pensioen zolang je leeft, net als nu. Wat verandert is dat er afspraken zijn over de inleg en niet meer over hoeveel pensioen je uiteindelijk krijgt.”

Alae: “En zoals André net al zei: als je pensioen is ingegaan, kan het makkelijker omhoog. De andere kant van het verhaal – daar moeten we eerlijk over zijn – is dat het pensioen net als nu ook kan dalen. Daarom hebben we drie beschermingsmaatregelen. De kans op verlagingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten.”

Heeft PME zelf bepaald hoe de nieuwe regeling eruitziet?

Alae: “Nee, de afspraken voor de nieuwe pensioenregeling zijn gemaakt door de werknemers- en werkgeversorganisaties. Die afspraken zijn vastgelegd in een transitieplan. Daarna heeft PME zorgvuldig gekeken of de afspraken uitvoerbaar, verantwoord en evenwichtig zijn. Pakken ze eerlijk uit voor alle groepen? De gevolgen hebben we uitgebreid laten onderzoeken en doorrekenen. Daarbij hebben we juist ook gekeken naar groepen die mogelijk nadeel ondervinden. Want dat nadeel moet waar mogelijk worden gecompenseerd. Het doel is dat de overstap voor iedereen zo eerlijk mogelijk uitpakt.”

Krijg ik er iets bij door de overstap?

André: “Dat is mede afhankelijk van de dekkingsgraad van PME. Die geeft aan hoe we er financieel voor staan. We willen het pensioen in elk geval op peil houden. En we doen er inderdaad het liefst iets bij. Hoe hoger de dekkingsgraad bij de overstap, hoe meer we kunnen doen.”

Alae: “We hebben maatregelen genomen om onze dekkingsgraad tot aan de overgang zo stabiel mogelijk te houden. Daardoor zijn we minder gevoelig voor renteschommelingen en dalingen van onze aandelen.”

André: “Op dit moment ziet het er goed uit. De dekkingsgraad is de laatste tijd redelijk stabiel of stijgt zelfs iets. Ondanks alle onrust in de wereld. Ik merk vaak dat mensen daardoor positief verrast zijn.”

André, je zei net al dat het leven steeds duurder wordt. Kunnen de ingegane pensioenen de stijging van de prijzen straks bijhouden?

André: “Je pensioen kan makkelijker omhoog in de nieuwe regeling. Maar de kans is groot dat de prijzen nog harder stijgen. In dat geval neemt de koopkracht van je pensioen af.”

Alae: “Dat we de stijgende prijzen naar verwachting niet volledig kunnen bijhouden, komt door de beschermingsmaatregelen die we straks hebben. Die zorgen ervoor dat de kans op dalingen beperkt is. We kiezen dus aan de onderkant voor een behoorlijk grote mate van zekerheid.

Maar dat betekent dat er aan de bovenkant minder ruimte is voor groei. Met andere woorden: zekerheid kost geld. Daar willen we eerlijk over zijn, en dat zien de mensen ook terug op het overzicht dat ze in oktober of november van ons ontvangen.”

Hoe kijken jullie terug op de afgelopen periode?

Alae: “Ik ben trots op alle mensen die bij deze overgang betrokken zijn. Er wordt echt keihard gewerkt achter de schermen. Daarnaast voel ik dat we een enorme verantwoordelijkheid hebben. De overgang naar de nieuwe regels is de grootste verandering in de geschiedenis van het Nederlandse pensioenstelsel. Dat vraagt veel. Want iedere keuze die we maken, heeft impact op mensen. We vragen onszelf steeds af: doen we hiermee recht aan iedereen die een pensioen bij ons heeft? We willen dat onze keuzes goed uitpakken. Voor de jonge starter, voor de honderdplusser en voor iedereen daartussen. Het gaat om hún geld dat we beheren. Dat is een dure plicht.”

André: “In eerste instantie waren nogal wat mensen sceptisch over de nieuwe regels. Toen de eerste pensioenfondsen overgingen, zagen ze de voordelen. Dat was echt een kantelpunt. Het wantrouwen verdween en nu heb ik heel andere pensioengesprekken. We zijn echt van wantrouwen naar vertrouwen gegaan. Dat is mooi om te zien.” ●

‘WE ZIJN VAN WANTROUWEN NAAR VERTROUWEN GEGAAN. DAT IS MOOI OM TE ZIEN.’

ANDRÉ NIJHUIS

DIT ZEGT HET VO OVER DE OVERSTAP

Arjen Kronenberg en Bert Aal zijn lid van het verantwoordingsorgaan (VO). Ze vertegenwoordigen de mensen die pensioen opbouwen bij PME.

Arjen: “Ik vind het belangrijk dat de nieuwe regels rechtvaardig zijn voor iedereen. Of je nu pensioen krijgt of pensioen opbouwt.”

Bert: “De overgang naar de nieuwe regels voor pensioen moet eerlijk verlopen voor iedereen. Er is nu één pot met geld en die wordt verdeeld: iedereen krijgt een deel. Die verdeling is de grootste uitdaging bij de overstap naar de nieuwe regels. Daar letten wij als VO dus goed op. Ik heb er overigens vertrouwen in dat de nieuwe regels beter zijn dan de regels die we nu hebben.”

De rol van het VO

Het VO adviseert het bestuur van PME over bepaalde onderwerpen. Bijvoorbeeld over de overstap naar de nieuwe regels voor pensioen. En het bestuur moet aan het VO verantwoorden hoe het tot bepaalde besluiten is gekomen. Het VO beoordeelt dit allemaal en rapporteert hierover in het jaarverslag.

Dit blijft hetzelfde

PME stapt naar verwachting op 1 januari 2027 over op de nieuwe regels voor pensioen. We krijgen dan een nieuwe pensioenregeling. Sommige dingen veranderen. En we houden wat goed is.

De maandelijkse inleg blijft gelijk

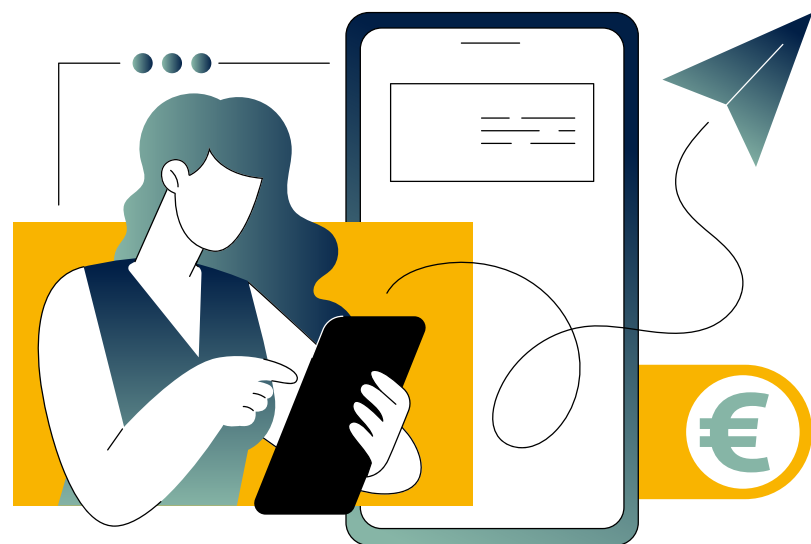
Lij en je werkgever leggen elke maand geld in voor je pensioen. Jouw deel zie je terug op je loonstrook. De inleg blijft in elk geval de eerste jaren gelijk in de nieuwe regeling. Je zet dus samen met je werkgever net zoveel opzij voor je pensioen als nu.

We blijven beleggen voor je pensioen

De maandelijkse inleg blijven we beleggen. Beleggen levert op de lange termijn namelijk meer op dan sparen.

AOW en pensioen zolang je leeft

Je ontvangt AOW van de overheid en je pensioen van PME zolang je leeft. Ook als je ver boven de honderd bent.



Je maakt je eigen keuzes

Wist je dat er heel wat te kiezen valt? Bijvoorbeeld wanneer je je pensioen laat ingaan: voor, op of misschien wel na je AOW-leeftijd. En of je eerst een hoger pensioen wilt en daarna de rest van je leven een lager pensioen. Meer weten? Kijk op pmpensioen.nl/pensioenkeuzes.

Je pensioen kan één keer per jaar omhoog of omlaag

Ontvang je straks pensioen van ons? Dan kan het bedrag dat je krijgt één keer per jaar omhoog of omlaag. Net als nu.

Zekerheid voor je gezin

Als je overlijdt, krijgt je partner een maandelijks partnerpensioen van ons. En je kinderen een maandelijks wezenpensioen tot ze 25 zijn.

Zekerheid als je niet meer kunt werken

Raak je arbeidsongeschikt? Dan blijf je onder voorwaarden deels pensioen opbouwen. Maar daar hoeft je zelf geen geld meer voor in te leggen. Dat doen wij voor je. Hoeveel PME betaalt, hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid.

We blijven het samen doen

We blijven meevallers en tegenvallers met elkaar delen. Zo blijft pensioen voor iedereen eerlijk en betaalbaar.

en dit verandert

Je krijgt een pensioenpot

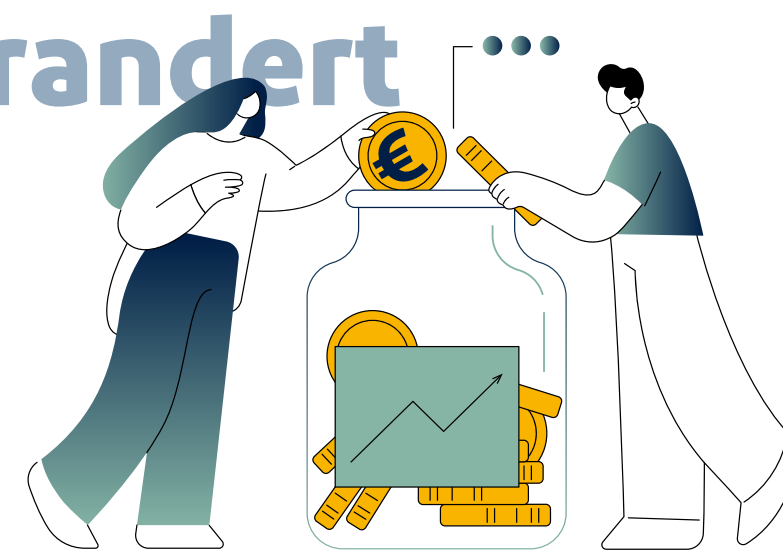
Je krijgt straks een eigen pensioenpot. Daarin komt de maandelijkse inleg van jou en je werkgever. En de winst of het verlies van beleggen. Ga je met pensioen? Dan ontvang je uit je eigen pensioenpot je maandelijkse pensioen. Die pensioenpot kan niet leegraken. Je krijgt altijd pensioen, hoe oud je ook wordt.

We kunnen beter rekening houden met je leeftijd

In de nieuwe regeling kunnen we beter rekening houden met je leeftijd. Ben je nog jong? Dan nemen we meer risico bij het beleggen, want dat levert op termijn het meeste op. Hoe ouder je bent, hoe minder risico we nemen. Zo heb je steeds meer zekerheid over het bedrag dat je krijgt als je stopt met werken.

Een pensioen met afspraken over inleg

PME stapt straks over op een premie-regeling. Bij zo'n regeling maken de werknemers en werkgevers in onze sector afspraken over hoeveel geld er naar je pensioenpot gaat. En niet meer over hoeveel pensioen je uiteindelijk krijgt. Beloftes over de hoogte van je pensioen zijn er dus niet in de nieuwe



regeling. Wat je krijgt, hangt af van de inleg, de opbrengst van het beleggen, de rente en hoe lang mensen gemiddeld leven.

Een pensioen dat makkelijker omhoog kan

Ontvang je straks pensioen van ons? Dan kan je pensioen makkelijker omhoog. Dat komt onder meer doordat we niet meer verplicht zijn om enorme buffers te hebben. Meevallers komen dus sneller in je portemonnee terecht.

Een pensioen met extra zekerheden

Je pensioen kan ook omlaag. Gelukkig zijn er verschillende maatregelen om je pensioen te beschermen. De kans op dalingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten. In uitzonderlijke situaties kan zo'n daling fors zijn.

Het partner- en wezenpensioen werkt anders

In de nieuwe regeling werkt het partnerpensioen bij overlijden vóór je pensionering anders. Dat geldt ook voor het wezenpensioen voor je jonge kinderen. Meer hierover lees je op pagina 18 en 19.

De ploegendiensttoeslag telt voortaan mee

Werk je in ploegdienst? Dan bouw je voortaan ook pensioen op over de ploegendiensttoeslag. Dat gaat in jaarlijkse stapjes. Na vijf jaar telt de cao-ploegendiensttoeslag helemaal mee voor je pensioen. Je nettosalaris kan hierdoor wat lager uitvallen. Bouw je al pensioen op over de ploegendiensttoeslag? Dan kan dat zo blijven. ●

De belangrijkste stappen op een rij

De overstap op de nieuwe regels is een complexe operatie. Hieronder zie je welke stappen zijn gezet. En wat je de komende tijd kunt verwachten.

2019 PENSIOENAKKOORD

De oude regels voor pensioen beginnen te knellen. Mensen wisselen vaker van baan, stoppen een tijdje met werken of beginnen voor zichzelf. En als het goed gaat met de economie, gaan de pensioenen vaak niet omhoog. Daarom spreken werkgevers, werknemers en het kabinet af om de knelpunten op te lossen. In 2019 zetten ze hun handtekening onder het pensioenakkoord.

2019-2023 WETGEVING

Het pensioenakkoord wordt uitgewerkt in wetgeving: de Wet toekomst pensioenen. Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om over te stappen op de nieuwe regels voor pensioen.

2023-2024 AFSPRAKEN SOCIALE PARTNERS

Werknemers en werkgevers in onze sector (oftewel, de sociale partners) beslissen samen hoe PME overstapt op de nieuwe regels voor pensioen. In november 2024 krijgt PME het transitieplan. Daarin zijn alle afspraken vastgelegd.

2025-2026 VOORBEREIDING

PME gaat aan de slag met de afspraken uit het transitieplan. We bekijken goed of de afspraken evenwichtig, haalbaar en uitvoerbaar zijn. Ook maken we de administratie en de systemen klaar voor de toekomst.

OKTOBER - NOVEMBER 2026 VOORLOPIGE BEREKENING

Vlak voor de overstap krijg je bericht van ons.



NOG EEN PAAR WEKEN: BELANGRIJKE POST OVER JE PENSIOEN

We krijgen regelmatig vragen over de nieuwe regels voor pensioen. Eén vraag komt opvallend vaak voor: wat betekent dit allemaal voor mij persoonlijk, in euro's?

Een goede vraag, natuurlijk. Het antwoord is: dat weten we pas echt ná de overstap. Want onze financiële situatie bij de overstap bepaalt of we iets extra's kunnen uitdelen en hoeveel dat dan is. Maar we kunnen al wel een

inschatting maken. Daarom krijg je in oktober of november een overzicht. Daarin maken we een vergelijking tussen je pensioen in de oude en nieuwe regeling. Je ziet dus wat de overstap voor jou persoonlijk betekent. Deze bedragen zijn nog een schatting, maar ze geven al wel een goed beeld. Het is belangrijk dat je het overzicht leest. Want het gaat over je inkomen voor later. Heb je vragen? Dan staan we natuurlijk voor je klaar. ●



Vraag aan de consulent

ELLEN BIJNSDORP

Ik wil eind 2026 of begin 2027 met pensioen. Kan dat?

'Ja, je kunt je pensioen op elk moment laten ingaan. Hou er wel rekening mee dat de online pensioenplanner in elk geval de tweede helft van december 2026 en heel januari 2027 niet bereikbaar is. Goed om te weten: ook in deze periode staan we gewoon voor je klaar. Zodra je weer berekeningen kunt maken, lees je dat op onze website.'



OKTOBER 2026 - JANUARI 2027 BIJENKOMSTEN

Kom naar een bijeenkomst in Hoofddorp, Hengelo, Rotterdam of Eindhoven en ga met ons in gesprek over de overstap. Schrijf je in via pmepensioen.nl/bijeenkomsten.



DECEMBER 2026 WEBINAR

In december organiseren we een webinar. Handig als je niet bij een bijeenkomst kunt zijn en toch meer wilt weten. Schrijf je in via pmepensioen.nl/webinars.



1 JANUARI 2027 START NIEUWE REGELING

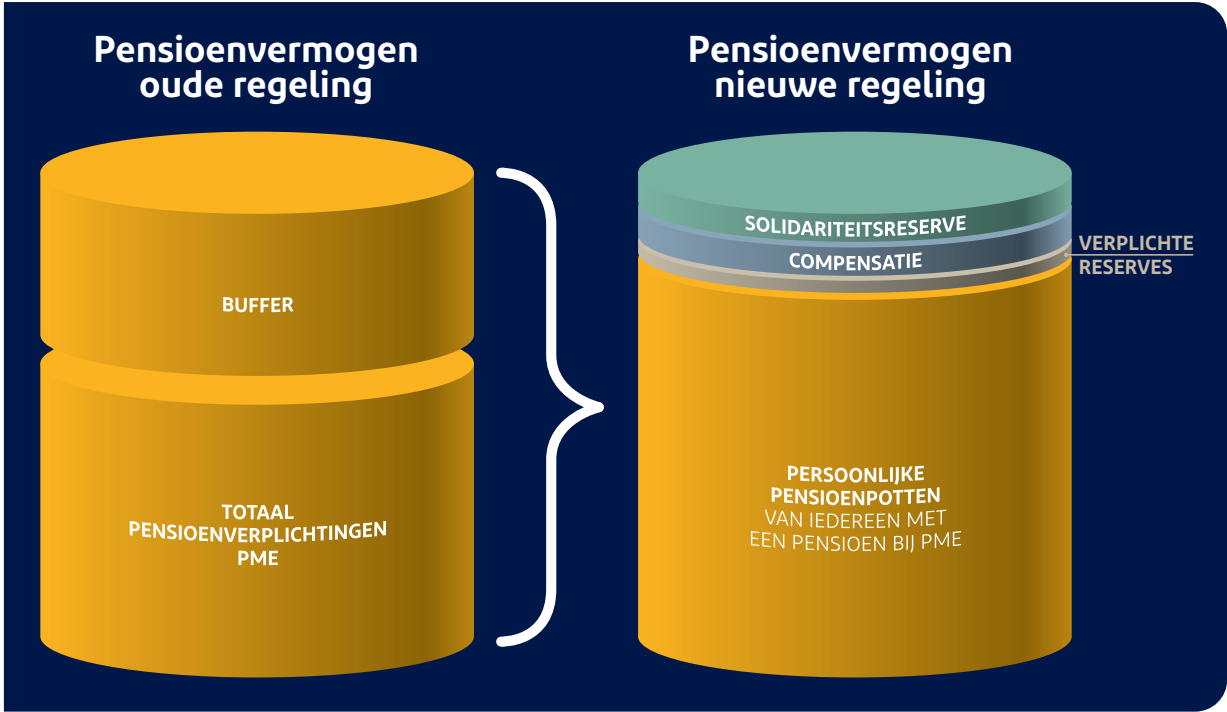
PME is van plan om over te stappen op 1 januari 2027. Dan stopt de oude regeling en begint de nieuwe regeling. Alle pensioenen gaan mee. Kunnen we onverwacht niet overstappen op die datum? Dan hoor je natuurlijk van ons. Die situatie kan ontstaan als er iets uitzonderlijks gebeurt. Bijvoorbeeld als onze financiële gezondheid ineens ernstig verslechtert.

UITERLIJK EIND JUNI 2027 DEFINITIEVE BEREKENING

Je krijgt opnieuw persoonlijk bericht van ons. Daarin zie je met welke bedragen je definitief van start gaat in de nieuwe regeling. Zijn er verschillen ten opzichte van de schatting die je eind 2026 ontving? Dan lichten we die toe.



Zo zetten we de pensioenen om



PME beheert een grote pot pensioengeld met tientallen miljarden euro's. Daarin zit het geld van iedereen met een pensioen bij PME. Deze grote pot gaan we op 1 januari 2027 omzetten. Iedereen heeft dan een eigen pensioenpot. Ook jij. Hoe verloopt dat omzetten? We zetten het voor je op een rij.

Verplichte reserves

Een klein deel van het geld is nodig voor verplichte reserves. Het gaat bijvoorbeeld om het eigen vermogen van PME en om kosten. Zo kunnen we het fonds draaiende houden en de pensioenen goed blijven beheren.

De solidariteitsreserve vullen

Een deel van het geld gaat naar de solidariteitsreserve. Het belangrijkste doel van die reserve is het beschermen van de pensioenen die al zijn ingegaan. Meer hierover lees je op pagina 17.

Je pensioen zo veel mogelijk op peil houden

Je verwachte pensioen houden we zo veel mogelijk op peil. Het doel is dat je direct ná de omzetting dus op minstens evenveel pensioen kunt rekenen als direct vóór de omzetting. Het bedrag dat daarvoor nodig is gaat naar je pensioenpot.

Compensatie: pensioenpot extra vullen voor mensen met nadeel

De nieuwe regeling pakt voor de meeste mensen gunstig uit. Maar voor een groep mensen is er ook een nadeel. Zij bouwen in de toekomst naar verwachting minder pensioen op dan in de oude regeling. Daarom krijgen ze op het moment van de overstap één keer een extra bedrag in hun pensioenpot. Meer hierover lees je op pagina 12 en 13.

Verdelen wat er over is

Als er na de hiervoor genoemde stappen geld over is, verdelen we dat over alle pensioenpotten. Dat betekent dat je pensioen hoger wordt. Hoeveel je er dan bij krijgt? Dat hangt af van onze financiële gezondheid bij de overstap. ●

Welke rol speelt de financiële gezondheid van PME?

Het liefst voeren we alle hiernaast genoemde punten uit. Of dat ook echt lukt? Dat hangt af van onze actuele dekkingsgraad op het moment van omzetten. De dekkingsgraad is de graadmeter van de financiële gezondheid van het fonds onder de oude regels. Het geeft de verhouding weer tussen het geld dat PME beheert en het geld dat nodig is om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen uitkeren. Hoe hoger de dekkingsgraad bij de overstap, hoe meer we kunnen doen. Benieuwd naar onze dekkingsgraad op dit moment? Ga naar pmpensioen.nl/dekkingsgraad.

Voorbeeld: dekkingsgraad van 110 procent

Stel dat de dekkingsgraad op 31 december 2026 110 procent is. Dan vullen we de solidariteitsreserve tot het gewenste niveau. Mensen die nadeel ondervinden van de overstap krijgen volledige compensatie. En voor mensen die pensioen ontvangen stijgt het maandelijkse pensioen licht.

Vraag aan de consultant

ARJAN DE BEURS

Gaat mijn hele pensioen mee naar de nieuwe regeling?

'Ja. Vanaf 1 januari 2027 heb je een persoonlijke pensioenpot. Daarin komt je pensioen uit de oude regeling bij PME. Het opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat ook mee. Uiterlijk eind juni 2027 ontvang je de definitieve berekening van je pensioen. Je ziet dan ook hoeveel er in je pensioenpot zit.'



LET IN
DEZE
SITUATIES
GOED
OP!

Compensatie: extra bedrag in je pensioenpot



Sommige mensen krijgen bij de overstap op de nieuwe regels voor pensioen één keer een extra bedrag in hun pensioenpot. Hoe dat precies zit, lees je hieronder.

Wat is dit voor bedrag?

De overstap pakt naar verwachting voor de meeste mensen gunstig uit. Maar voor een groep mensen is er ook een nadeel. Dat nadeel is het grootst voor mensen rond de vijftig jaar. Zij bouwen in de toekomst naar verwachting minder pensioen op dan in de oude regeling. Daarom krijgen deze mensen op het moment van de overstap één keer een extra bedrag in hun pensioenpot. Dat bedrag wordt ook wel compensatie genoemd. Zo kunnen we ook hun verwachte pensioen zo veel mogelijk op peil houden.

Krijg ik een extra bedrag?

Je krijgt alleen een extra bedrag als de volgende twee punten voor jou gelden:

- Je bent geboren in de periode van 1 februari 1960 tot en met 31 december 1993.
- Je bouwt op 31 december 2026 én op 1 januari 2027 pensioen op bij PME.

Welk bedrag kan ik verwachten?

Dat hangt af van verschillende dingen. Bijvoorbeeld je leeftijd en je salaris. Maar ook van de financiële gezondheid van PME bij de overstap. Daarom kunnen we je pas enkele maanden na de overstap laten weten wat je precies krijgt, uiterlijk in juni 2027. Je vindt het bedrag op het overzicht van je pensioen dat je in die periode van ons krijgt. Wil je voor die tijd al meer weten? Bijvoorbeeld omdat je erover denkt de sector te verlaten? Omdat je je pensioen deels of helemaal wilt laten ingaan? Of omdat

je minder wilt gaan werken? Neem contact op met ons. Dan maken we alvast een voorzichtige schatting voor je. Daarmee weet je wat het extra bedrag ongeveer betekent voor je verwachte pensioen per maand. En wat in jouw situatie verstandig is om te doen.

Wat als ik uit dienst ga óp of vóór 1 januari 2027?

Stap je over naar een ander bedrijf in de sector? En blijf je dus pensioen opbouwen bij PME? Dan kom je gewoon in aanmerking voor compensatie. Verlaat je de sector en bouw je bij de overstap geen pensioen meer op bij PME? Dan krijg je geen compensatie van PME. Houd daar rekening mee. En kijk of je bij je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar wel in aanmerking komt voor compensatie. Heb je geen nieuwe pensioenuitvoerder? Bijvoorbeeld omdat je geen nieuwe baan hebt? Of omdat je voor jezelf begint?

Of omdat je nieuwe werkgever geen verplichte pensioenregeling aanbiedt? Dan kun je onder voorwaarden zelf pensioen blijven opbouwen bij PME. In dat geval krijg je een extra bedrag. Zorg er wel voor dat je aanvraag uiterlijk op **1 maart 2027** binnen is bij ons.

Wat als ik met pensioen ga óp of vóór 1 januari 2027?

Laat je je pensioen volledig ingaan? En bouw je daarnaast geen pensioen meer op bij ons? Dan krijg je geen extra bedrag. Je bouwt in dat geval geen pensioen meer op onder de nieuwe regels en hebt dus ook geen nadeel.

Wat als ik mijn pensioen uitstel tot ná de overstap?

Dat kan natuurlijk. Bedenk wel dat je alleen een extra bedrag krijgt als je bij de overstap hooguit 66 bent en op dat moment nog pensioen opbouwt. Ook goed om te weten: het gaat voor mensen die 65 jaar of ouder zijn niet meer om heel grote bedragen. Laat je bij je keuze dus niet alleen maar leiden door het vooruitzicht van een extra bedrag. •

Meer weten?

Lees verder op pmepensioen.nl/extra-bedrag. Of scan de QR-code.



WEBINAR TERUGKIJKEN

In mei organiseerden we een webinar over dit onderwerp. Niet gezien? Of alles nog eens rustig terugkijken? Ga naar pmepensioen.nl/webinars.

Vraag aan de consulent

LYNDA VAN DER PAS

Ik wil voor het eind van het jaar minder uren gaan werken. Heeft dat gevolgen voor mijn extra bedrag?

'Ja. Dan zal je salaris lager zijn, en daarmee ook het extra bedrag dat je kunt verwachten. Op onze website vind je handige rekenvoorbeelden voor deze en andere situaties. Dat geeft misschien wat houvast. En anders kun je altijd contact opnemen voor een voorzichtige schatting.'



Een blik in je eigen pensioenpot

In de nieuwe regeling heb je een eigen pensioenpot. Maar wat zit daar eigenlijk in?



FOTO: SHUTTERSTOCK



1

Waarde van je opgebouwde pensioen

Dit is het bedrag dat je hebt opgebouwd in de oude regeling. Plus de compensatie die je mogelijk krijgt. En het geld dat we kunnen verdelen als onze financiële gezondheid bij de overstap goed genoeg is (zie pagina 10 en 11).



2

Inleg van jou en je werkgever

Elke maand leggen jij en je werkgever geld in voor je pensioen. Het grootste deel van die inleg gaat naar je pensioenpot. Goed om te weten: een deel van de inleg is ook voor partner- en wezenpensioen (zie pagina 18 en 19). Ook zorgen we er met je inleg voor dat je pensioenopbouw deels doorloopt als je arbeidsongeschikt bent. Verder gaat er een klein deel naar verplichte reserves en kosten.



3

Opbrengst van het beleggen

Het geld in je pensioenpot beleggen we (zie pagina 16). Zijn de resultaten goed? Dan stijgt je pensioenpot. Zijn de resultaten slecht? Dan daalt je pensioenpot.



4

Je maandelijkse pensioen (als je pensioen is ingegaan)

Ben je straks met pensioen? Dan ontvang je uit je eigen pensioenpot je maandelijkse pensioen.



5

Geld vanuit de solidariteitsreserve

De solidariteitsreserve is een buffer waarmee we samen tegenvallers opvangen. Zo zorgen we voor meer stabiliteit en zekerheid. Dat kan nu zijn en vooral in de toekomst als je al met pensioen bent. Meer daarover lees je op pagina 17.

Vraag aan de consulent

DIANA
VERSCHUREN

Als mijn pensioenpot daalt, daalt dan ook mijn verwachte pensioen?

‘Dat kan, maar dat hoeft niet. Je verwachte pensioen hangt niet alleen af van je pensioenpot, maar ook van de rente en hoe lang mensen gemiddeld leven. Daarom laten we naast je pensioenpot ook altijd je verwachte pensioen zien. Ga hiervoor naar pmpensioen.nl en log in.’



Vraag aan de consulent

JEROEN VAN ZUNDERD

Kan ik zelf bepalen hoe er voor mijn pensioen wordt belegd?

'Nee. We beleggen het geld van iedereen samen, als één geheel. Net als nu. Daarbij houden we rekening met de voorkeuren van mensen met een pensioen bij PME. We doen daar straks, net als nu, regelmatig onderzoek naar. Je hoeft zelf geen beleggingskeuzes te maken. Dat blijven wij voor je doen.'



Beleggen voor je pensioen: zo werkt dat

Elke maand leggen jij en je werkgever geld in. Dat geld beleggen we, ook in de nieuwe regeling. Zo kun jij later rekenen op een goed pensioen.

Onze belangrijkste taak is zorgen dat jij een goed pensioen krijgt. Van iedere 100 euro pensioen die je later ontvangt, is gemiddeld 33 euro ingelegd door jou en je werkgever. En 67 euro bestaat uit de opbrengst die we halen met beleggen. Dat is veel meer dan we ooit kunnen halen met sparen.

Spreiden van risico's

Maar is beleggen dan niet gevaarlijk? Wat als de koersen dalen? Daar houden we rekening mee: we spreiden onze beleggingen. We beleggen niet alleen in aandelen, maar bijvoorbeeld ook in staatsobligaties,

bedrijfsobligaties, vastgoed en infrastructuur. We doen dat in landen, bedrijven, sectoren en projecten over de hele wereld. Zo spreiden we de risico's.

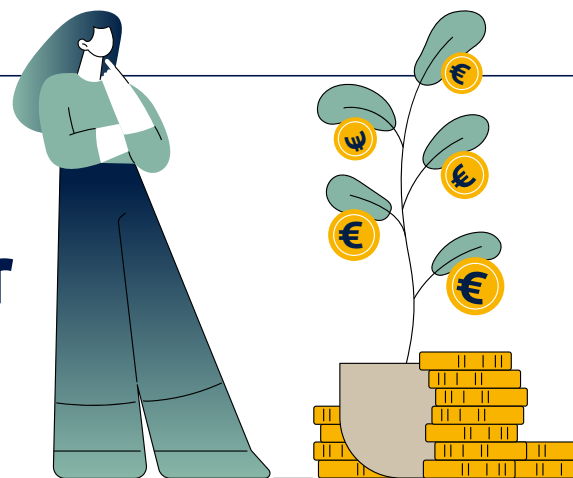
Leeftijd

In de nieuwe regeling verandert er wel iets. We kunnen namelijk beter rekening houden met je leeftijd. Ben je nog jong? Dan nemen we meer risico, want dat levert op termijn het meeste op. Zit het even tegen, dan is er in principe tijd genoeg om dat weer goed te maken. Je pensioenpot kan in die periode behoorlijk op en neer gaan. Hoe ouder je bent, hoe

minder risico we nemen. Zo heb je steeds meer zekerheid over het bedrag dat je krijgt als je stopt met werken. Ontvang je eenmaal pensioen? Dan beleggen we nog steeds, maar nemen we minder risico voor je. En er zijn dan ook andere maatregelen voor het beschermen van je pensioen (zie pagina 17). ●

Meer weten?

Bijvoorbeeld over ons beleggingsbeleid? Of waarin we wel en niet beleggen? Kijk op pmepensioen.nl/beleggen.



De 3 zekerheden als je met pensioen bent

Je wilt een goed pensioen als je later niet meer werkt. Een pensioen waarop je kunt vertrouwen. Met drie maatregelen beschermen we je pensioen.

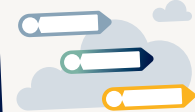
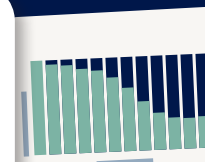
Ontvang je straks pensioen van ons? Dan kan je pensioen makkelijker omhoog dan nu. Dat komt onder meer doordat we niet meer verplicht zijn om enorme buffers te hebben. Meevallers komen dus sneller in je portemonnee terecht. Als het langere

tijd tegenzit, kan je pensioen ook omlaag. Gelukkig zijn er verschillende maatregelen om je pensioen te beschermen. De kans op dalen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten. In uitzonderlijke situaties kan zo'n daling fors zijn. ●

1

Minder risico

We nemen minder risico voor mensen die pensioen ontvangen. Ongeveer een derde van de beleggingen is nog steeds gericht op rendement. Maar het grootste deel is gericht op stabiliteit.



2

Spreiden

We spreiden goede en slechte beleggingsresultaten over meerdere jaren. Zo voorkomen we dat je slechte resultaten meteen voelt in je portemonnee. De tijd helpt dus een handje mee.

3

Solidariteitsreserve

We hebben straks een zogeheten solidariteitsreserve. Die zetten we in als de pensioenen ondanks het lagere risico en het spreiden toch omlaag zouden gaan. Er gaat dan geld van de reserve naar je pensioenpot.



Vraag aan de consulent

IRENE HENDRIKSEN

Hoe wordt de solidariteitsreserve aan-gevuld?

'In goede tijden vullen we de reserve aan. Dat doen we met de opbrengst die we halen met beleggen. Op die manier betaalt iedereen mee. Ook de mensen die nog pensioen bij ons opbouwen, zoals jij.'



Nieuwe regels: dit is wat ze betekenen voor je gezin



We hopen natuurlijk dat je in goede gezondheid je pensioen haalt. En dat je daar nog jaren van kunt genieten. Maar stel: je overlijdt. Dan is het fijn om te weten dat het goed is geregeld voor je eventuele partner en kinderen. Ook met de nieuwe regels voor pensioen.

Zo werkt het straks

Kom je te overlijden? En heb je een partner? Dan krijgt je partner een uitkering van ons: het partnerpensioen. Heb je ook kinderen? Dan krijgt elk kind een wezenpensioen tot je kind 25 wordt. Je salaris bepaalt straks de hoogte van het partner- en wezenpensioen. Een andere belangrijke verandering: in de nieuwe regeling is er geen opbouw van partner- en wezenpensioen, maar is het voor je verzekerd. Verlaat je de sector? En bouw je geen pensioen op bij een nieuwe werkgever? Dan loopt de verzekering maximaal zes

maanden door, zonder dat je daarvoor betaalt. Ontvang je een werkloosheids- of ziekte-uitkering? Dan blijf je verzekerd zolang de uitkering loopt, met een maximum van twee jaar. Je kunt de verzekering ook vrijwillig laten doorlopen. De kosten houden we vanaf dat moment in op je pensioenpot.

Extra zekerheid voor je partner

Ook in de nieuwe regeling kun je kiezen voor tijdelijk extra partnerpensioen (ook wel Anw-hiaatpensioen genoemd). Jij of je werkgever betaalt dan maandelijks een premie voor deze verzekering. Daarmee krijgt je partner een extra uitkering als je overlijdt. Dus boven op het gewone partnerpensioen. En boven op een eventuele Anw-uitkering van de overheid. Het tijdelijk extra partnerpensioen loopt door tot je partner de AOW-leeftijd bereikt. ●

Dit krijgen je partner en kinderen als je overlijdt

Zolang je werkt in deze sector

- Je partner krijgt 20 procent van het salaris dat meetelt voor je pensioen. Plus het partnerpensioen dat je mogelijk hebt opgebouwd in de oude regeling. Dit vormt samen het levenslange partnerpensioen.
- Daarnaast krijgt je partner een tijdelijke uitkering van 5.000 euro per jaar. Deze uitkering stopt zodra je partner de AOW-leeftijd bereikt.
- Elk kind krijgt 10 procent van het salaris dat meetelt voor je pensioen. Is ook de andere ouder overleden? Dan krijgt elk kind 20 procent. Daarnaast krijgen je kinderen het wezenpensioen dat je mogelijk hebt opgebouwd in de oude regeling. De maandelijkse uitkering stopt zodra je kind 25 jaar is.

Als je met pensioen gaat

- Het partnerpensioen is 50 procent van jouw pensioen. Tenzij jij en je partner bij de start van je pensioen kiezen voor een andere verdeling. Het partnerpensioen komt uit je pensioenpot. Heb je geen partner als je met pensioen gaat? Dan wordt jouw pensioen automatisch hoger.

Vraag aan de consulent

ROB VAN DER WAL

Kunnen het partnerpensioen en wezenpensioen ook één keer per jaar omhoog of omlaag?

'Ja, zodra het partner- en wezenpensioen zijn ingegaan, kunnen ze één keer per jaar omhoog of omlaag. Dat werkt net als bij het pensioen voor jezelf. En met dezelfde beschermingsmaatregelen. Hoe die werken, lees je op pagina 17.'



Meer inzicht in je pensioen

Bijna met pensioen? Dan is het goed om te weten dat je verschillende keuzes kunt maken. Daarover lees je meer op pmepensioen.nl/pensioenkeuzes. Onze consultants denken graag met je mee. Zo ontdek je samen wat het beste bij je past. Maak een afspraak via pmepensioen.nl/werknemersconsulent. Andere vraag over je pensioen? Bel 088 194 70 01 of stuur een mail naar deelnemer@pmepensioen.nl.

ARJAN DE BEURS / 06 10 91 76 52

arjan.debeurs@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 1000-1199, 1380-1399,
1420-2099, 8300-9999

ELLEN BIJNSDORP / 06 44 31 64 13

ellen.bijnsdorp@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 1200-1379, 1400-1419,
2100-2599, 2700-2799, 3400-3899, 6700-
6799, 8200-8299

JEROEN VAN ZUNDERD / 06 20 30 17 84

jeroen.vanzunderd@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 2600-2699, 3000-3299,
4300-4899

DIANA VERSCHUREN / 06 10 88 68 37

diana.verschuren@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 4900-5199, 5600-5699

ROB VAN DER WAL / 06 12 50 54 04

rob.vanderwal@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 2800-2999, 3300-3399,
3900-4299, 5200-5499, 5800-5855, 6580-
6659

LYNDA VAN DER PAS / 06 26 86 19 27

lynda.vanderpas@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 5500-5599, 5700-5799,
5856-5899, 5900-6499

ANDRÉ NIJHUIS / 06 51 10 92 73

andre.nijhuis@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 6500-6579, 6660-6699,
6800-7299, 7400-7699

IRENE HENDRIKSEN / 06 20 49 79 82

irene.hendriksen@pmepensioenfonds.nl
Postcodegebied: 7300-7399, 7700-8199